



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาระบบราชการ โทรศัพท์ ๖๑๒

ที่ รง ๐๔๑๑/ว๑๘๖

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานพิจารณาคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติ
การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
เรียน แจ้งท้าย

ตามที่ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานพิจารณาคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้
พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
ในวันศุกร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัย ชั้น ๑๐
อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอส่งรายงานการประชุมคณะทำงานพิจารณาคู่มือสำหรับประชาชน
ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ มาเพื่อโปรดพิจารณา โดยสามารถดาวน์โหลดรายงานการประชุมได้ที่
www.dsd.go.th/msdu หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หากมีข้อแก้ไขประการใดโปรดแจ้งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้าฝ่าย.....
หัวหน้างาน.....
เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่อง.....
เจ้าหน้าที่พิจารณา.....

แจ้งท้าย

๑. รองอธิบดี (นายรัชช เบญจาทิกุล)
๒. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๖. เลขานุการกรม
๗. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๘. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๙. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๐. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑. ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๑๒. ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๑๔. ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอสำหรับประชาชน
ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาลาวินัย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายธวัช เบญจาทิกุล
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางเพ็ญประภา ศิริรัตน์
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวลักขณา รุ่งเรือง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน
แทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๔. นายศิริ วัฒนศิลป์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวสิทธิธนาถ สุทธชนะ
นิติกรชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสุปราณี เหลืองรุ่งทรัพย์
บรรณารักษ์ชำนาญการ
แทนเลขานุการกรม | คณะกรรมการ |
| ๗. นางวรนิภา จินาชาญ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร | คณะกรรมการ |
| ๘. นายประพันธ์ หนูสันต์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาววนิดา แก้วจินดา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
แทนผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสุดารัตน์ วงศ์พะเนา
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ | คณะกรรมการ |

๑๑. นายสงกรานต์...

- | | |
|---|---------------------|
| ๑๑. นายสงกรานต์ ชันดีสัพพัชร์ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | |
| แทนผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |
| ๑๒. นางสาววันวิสาข์ เนาวรังษี | คณะทำงาน |
| หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบราชการ | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | |
| ๑๓. นายกำเิง นาดอน | คณะทำงาน |
| นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | |

ผู้ไม่มาประชุม

- [illegible]

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุภพ ปิงตา
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒. นางสาวรัชดา พ่อธานี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายธงชัย จิตต์หาญ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นางสาวจิรปภา ปิยะไพร
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นางสาวบุญสุข พุ่มไม้แก้ว
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๖. นายนิกร คำภาพงษ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๗. นางสาวณัฏฐยาน์...

๗. นางสาวณัฐยานัน จันทร์หอม
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๘. นางสาวชอุณหกาญจน์ คำชู
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๙. นางสาวนภารัตน์ ภาโนมัย
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวเปิดการประชุม และแจ้งที่ประชุมว่าตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลบังคับใช้ นับตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน จำนวน ๑๙ คู่มือ ขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติฯ มาอย่างต่อเนื่อง

คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ รับทราบมติ – ข้อสั่งการในการประชุม คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เสนอให้ปี ๒๕๖๐ เป็นปี แห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ได้วางรูปแบบขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ผ่านพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายดังนี้ ๑) Area : Smart City ๒) Function : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการค้า การลงทุน และ ๓) กลุ่มทั่วไป โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทางสำนักงาน ป.ป.ท. จัดให้อยู่ในข้อที่ ๒) Function : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการค้า การลงทุน

เนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องวิเคราะห์ความเสี่ยง จากกระบวนการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ กระบวนงาน ตามคู่มือการขับเคลื่อนตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการเป็นแนวร่วม ปฏิบัติของภาครัฐ (Thailand's Public Sector Collective Action Coalition Against Corruption : PCAC) ปีแห่งการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ ซึ่งตามคู่มือบันทึกข้อตกลงดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้คัดเลือกกระบวนการ เรื่อง “การให้ความ เห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานและการฝึก เปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมเองหรือจ้างจัดฝึกอบรม)” จึงได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน พิจารณาคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในครั้งนี้

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันอังคารที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการจัดส่งรายงานการประชุมคณะทำงานพิจารณาคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ แจ้งเวียนคณะทำงานเพื่อพิจารณาตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ รง ๐๔๑๑/ว๐๐๗๙ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งมีผู้ขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้แก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าวตามที่คณะทำงานได้ขอให้แก้ไข จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันอังคารที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมเพื่อทราบ

๓.๑ ความคืบหน้าในการจัดทำแบบฟอร์มเอกสารราชการ ๒ ภาษา

หนังสือกองวิเทศสัมพันธ์ ที่ รง ๐๔๙๑/๐๕๐ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑
ขอส่งแบบฟอร์มเอกสารราชการ ๒ ภาษา (ฉบับภาษาอังกฤษ) กองวิเทศสัมพันธ์แจ้งว่าได้ดำเนินการแปลแบบฟอร์มเอกสารราชการ ๒ ภาษา ข้อ ๔ แบบฟอร์มในการยื่นคำขอ จำนวน ๒๔ รายการ เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ คู่มือสำหรับประชาชนการขอเป็นสถานฝึกอบรมคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ

หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ รง ๐๔๐๗/๒๙๑ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ การพิจารณาทบทวนร่างคู่มือสำหรับประชาชน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกได้แก้ไขและส่งร่างคู่มือสำหรับประชาชนการขอเป็นสถานฝึกอบรมคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

หนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ปป ๐๐๑๑/ว๑๙๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
ขอความร่วมมือให้จัดทำการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ กระบวนการ และให้จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ และรอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ร่างคู่มือสำหรับประชาชนการพิจารณาให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำร่างคู่มือสำหรับประชาชน
การพิจารณาให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยส่งมาทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ของกลุ่ม
พัฒนาระบบบริหาร

มติที่ประชุม มอบหมายกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแก้ไขร่างคู่มือสำหรับประชาชนการพิจารณา
ให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในส่วนสาระสำคัญของผู้ที่มิสิทธิกู้ยืมเงิน

๔.๒ ร่างคู่มือการพิจารณาการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรือ
อุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำร่างคู่มือการพิจารณาการใช้จ่าย
เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงานโดยส่งมาทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

มติที่ประชุม มอบหมายกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแก้ไขคำผิดร่างคู่มือการพิจารณาการใช้จ่าย
เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงคู่มือสำหรับประชาชน เรื่อง “การให้ความเห็นชอบ
หลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยน
สาขาอาชีพ (กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมเองหรือจ้างจัดฝึกอบรม)” ตามแบบรายงานการประเมินความเสี่ยง
การทุจริตจากกระบวนการงานอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดทำร่างการวิเคราะห์ความเสี่ยงคู่มือสำหรับ
ประชาชน เรื่อง “การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึก
ยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมเองหรือจ้างจัดฝึกอบรม)”
ตามแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการงานอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมาเพื่อพิจารณา
ก่อนนำส่งสำนักงาน ป.ป.ท. (รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ และรอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๐
กรกฎาคม ๒๕๖๑).

นายสุภพ ปิงตา ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า เนื่องจาก
อำนาจหน้าที่ของคณะทำงานชุดนี้ไม่ครอบคลุมถึงเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จึงเห็นว่าควรจัดตั้ง
คณะทำงานเพื่อพิจารณาเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการงานอนุมัติ อนุญาตของทาง
ราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติให้จัดตั้งคณะทำงานขึ้นมาเพื่อการประเมินความเสี่ยงคู่มือสำหรับประชาชน เรื่อง “การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการ ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมเอง หรือจ้างจัดฝึกอบรม)” ตามแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจากกระบวนการ อนุมัติ อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.



(นายกำเิง นาดอน)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม